



COMUNE DI SCONTRONE

CodFisc. 82000350668 PROVINCIA DELL' AQUILA C.C.P. 12232674

Piazza Sangro 1, 67030 Scontrone – Tel.0864/87149-Fax.0864/870012 – www.comune.scontrone.aq.it

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI SCONTRONE CON DECORRENZA ECONOMICA E GIURIDICA DAL 1° GENNAIO 2023

PREMESSO CHE:

- l'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999 ha previsto l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria;

- l'articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii. dispone che le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

- l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce testualmente “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”;

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 dispone che:

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i “differenziali stipendiali” conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità. Per il personale delle Sezioni Speciali si applica quanto previsto, rispettivamente, dagli artt. 92, 96, 102 e 106.

2. L'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4. E' inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla



COMUNE DI SCONTRONE

CodFisc. 82000350668 PROVINCIA DELL' AQUILAC.C.P. 12232674

Piazza Sangro 1, 67030 Scontrone – Tel.0864/87149-Fax.0864/870012 – www.comune.scontrone.aq.it

conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

b) il numero di “differenziali stipendiali” attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), in coerenza con le risorse di cui al comma 3 previste per la copertura finanziaria degli stessi;

c) non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva;

d) i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

1) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

2) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;

3) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

e) la ponderazione dei criteri di cui alla lettera d) è effettuata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie); in ogni caso al criterio di cui al punto 1 della lettera d) non può essere attribuito un peso inferiore al 40% del totale ed al criterio di cui al punto 2, della stessa lettera d), non può essere attribuito un peso superiore al 40% del totale;

f) per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è possibile attribuire un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d). Tale punteggio aggiuntivo, definito in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), può anche essere differenziato in relazione al numero di anni trascorsi dall'ultima progressione economica attribuita al dipendente.

g) in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) possono essere, inoltre, definiti i criteri di priorità in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, nel rispetto del principio di non discriminazione.

3. La progressione economica di cui al presente articolo è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione) ed è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di cui al comma 2, lett. b).

4. Ai “differenziali stipendiali” di cui al presente articolo si applica quanto previsto all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione).

5. I differenziali stipendiali di cui al presente articolo, unitamente a quelli previsti dall'art. 78, comma 3, lett. b), cessano di essere corrisposti in caso di passaggio tra aree, fatto salvo quanto previsto all'art. 15, comma 3 (Progressioni tra le aree).



COMUNE DI SCONTRONE

CodFisc. 82000350668 PROVINCIA DELL' AQUILAC.C.P. 12232674

Piazza Sangro 1, 67030 Scontrone – Tel.0864/87149-Fax.0864/870012 – www.comune.scontrone.aq.it

6. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.

RICHIAMATA la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 125 del 29.10.2023 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, nel rispetto dei criteri di cui al CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;

RICHIAMATA, inoltre, la deliberazione di Giunta comunale n. 83 del 21.11.2023, con la quale è stata autorizzata la stipula definitiva del Contratto decentrato relativo alle modalità di utilizzo Fondo Risorse decentrate per l'annualità 2023, ai sensi dell'art. 80 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 – 2021 del Personale non dirigente;

VISTA l'ipotesi di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023 sottoscritta in data 03.11.2023

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 84 del 21.11.2023 avente per oggetto "Progressioni economiche orizzontali anno 2023. Atto di indirizzo", a cui si rinvia integralmente per contenuti e finalità;

VISTO il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

In esecuzione della determinazione del Segretario comunale n. 132 del 22.11.2023, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente avviso di selezione

RENDE NOTO

che è indetta la selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 1° gennaio 2023, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato presso il Comune di Scontrone appartenenti all'Area degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, nella misura massima del 50% del personale in servizio avente i requisiti al 1 gennaio 2023 e, comunque, nel limite delle risorse finanziarie disponibili.

1 – INDIZIONE DELLA SELEZIONE

È indetta la selezione pubblica per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Scontrone appartenenti all'Area degli Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed Elevata Qualificazione, nella misura del 50% degli aventi diritto in possesso dei requisiti al 01/01/2023.

Gli effetti economici e giuridici della progressione decorrono dal 1° gennaio 23.

2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data 1° gennaio 2023 e che, a tale data, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno tre anni, maturato al 31 dicembre dell'anno precedente e da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, totalmente o parzialmente, in altro ente del comparto regioni e autonomie locali;



COMUNE DI SCONTRONE

CodFisc. 82000350668 PROVINCIA DELL' AQUILAC.C.P. 12232674

Piazza Sangro 1, 67030 Scontrone – Tel.0864/87149-Fax.0864/870012 – www.comune.scontrone.aq.it

- non aver riportato provvedimenti disciplinari superiori alla multa;
- non avere ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta nell'ultimo triennio o, laddove non sia stato possibile effettuare la valutazione, risultante dalle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;

Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende partecipa alla presente elezione secondo i criteri e le procedure indicate nel presente avviso. In presenza di un sistema di misurazione e valutazione diverso tra comune e ente utilizzatore, si provvederà alla riparametrazione del punteggio della performance individuale.

3 – MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente redatta e sottoscritta ai sensi del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000 e secondo il modello allegato al presente Avviso, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento in corso di validità, potrà essere consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- mediante PEC, esclusivamente da PEC nominativamente intestata al richiedente all'indirizzo: comunescontrone@pec.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio *on-line* e dalla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente e, pertanto, le domande dovranno pervenire entro **le ore 14:00 del giorno 11 dicembre 2023**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione, inoltre, le domande prive di sottoscrizione, né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

4 – SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità non superiore al 50 per cento (con eventuale arrotondamento per eccesso) della platea dei potenziali beneficiari in possesso dei requisiti al 01.01.2023 e, comunque, fino a concorrenza delle somme stanziare a tale scopo dalla contrattazione integrativa.

La selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

Il punteggio è attribuito valutando i parametri di seguito indicati:

- ✓ media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un peso pari al 30% del totale;
- ✓ esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo



COMUNE DI SCONTRONE

CodFisc. 82000350668 PROVINCIA DELL' AQUILA C.C.P. 12232674

Piazza Sangro 1, 67030 Scontrone – Tel.0864/87149-Fax.0864/870012 – www.comune.scontrone.aq.it

parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: viene attribuito un peso pari al 40% del totale;

- ✓ Ulteriori seguenti criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 16/11/2022: viene attribuito un peso pari al 30% del totale, e, in particolare
 - a) formazione = percorsi di formazione con attestazione di superamento dell'esame finale (10%)
 - b) titolo di studio superiore rispetto a quello per accesso all'area di appartenenza (10%);
 - c) titoli post-universitari (es. master o specializzazioni) (10%);

In caso di parità di punteggio nella graduatoria, la progressione economica verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali: 1) maggiore anzianità nell'area (ex categoria giuridica di appartenenza); 2) maggiore età anagrafica; 3) maggiore anzianità nella posizione economica.

Per ciascun dipendente verrà compilata una scheda che è preceduta da un colloquio con l'interessato.

La graduatoria, una volta approvata con determina del Segretario comunale, sarà pubblicata sull'Albo pretorio *on-line* dell'Ente per sette giorni consecutivi per permettere eventuali osservazioni da parte degli interessati che potranno presentare al Segretario comunale istanza scritta motivata di riesame del proprio punteggio o del punteggio di altri dipendenti, entro il termine di sette giorni.

Il Segretario comunale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Scaduto il termine di pubblicazione, senza che siano pervenute osservazioni, la graduatoria si intenderà definitiva e, sulla base delle risorse disponibili, il Segretario comunale adoterà gli atti necessari al riconoscimento, anche economico, delle nuove progressioni economiche orizzontali agli aventi diritto.

È fatta salva la facoltà del dipendente di attivare le azioni e i ricorsi per la tutela dei propri interessi dinanzi alle autorità giurisdizionali competenti.

Ai fini di cui sopra, il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica e non potrà essere utilizzata per le annualità successive.

4 – DECORRENZA DEGLI INQUADRAMENTI

La decorrenza degli effetti giuridici ed economici derivanti dagli inquadramenti nella posizione economica immediatamente superiore dei vincitori della selezione avviene dal 1° gennaio 2023.

5 – AVVERTENZE GENERALI E TUTELA DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dall'Avviso. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.



COMUNE DI SCONTRONE

CodFisc. 82000350668 PROVINCIA DELL' AQUILA C.C.P. 12232674

Piazza Sangro 1, 67030 Scontrone – Tel.0864/87149-Fax.0864/870012 – www.comune.scontrone.aq.it

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego.

Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Scontrone.

Responsabile del trattamento dei dati è la dott.ssa Giorgia Chiaverini, Segretario comunale dell'Ente.

6 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è la dott.ssa Giorgia Chiaverini, Segretario comunale del Comune di Scontrone.

7 – PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio *on-line* per 15 giorni consecutivi, sul sito internet <https://www.comune.scontrone.aq.it/> e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso.

Tutte le comunicazioni, informazioni, modifiche e integrazioni relative al presente avviso nonché la graduatoria finale verranno pubblicate con le stesse modalità.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

8 – NORME FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse, nonché le leggi vigenti e le disposizioni contrattuali di comparto in materia.

Inoltre, in ogni momento, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare la procedura di cui al presente avviso.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Giorgia Chiaverini